

Dein Partner für Jobangebote:

Die BESTpro Personalkonzepte GmbH ist ein kompetenter Personaldienstleister, der sich durch seine ausgeprägte soziale Kompetenz und engagierte Mitarbeiter auszeichnet. Seit unserer Gründung haben wir es uns zur Mission gemacht, maßgeschneiderte Personallösungen anzubieten, die die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter und Kunden gleichermaßen erfüllen.

Was uns auszeichnet:

Soziale Kompetenz im Fokus: Bei BESTpro verstehen wir, dass Menschen das Herzstück jedes Unternehmens sind. Unser engagiertes Team legt besonderen Wert auf einen respektvollen und empathischen Umgang miteinander – sowohl innerhalb des Unternehmens als auch im Kontakt mit Bewerbern und Kunden.

Hohes Ansehen bei Mitarbeitern und Kunden:

Unser Streben nach hoher Qualität spiegelt sich in unserem hervorragenden Ruf wider. Dank unserer qualifizierten Mitarbeiter, transparenten Prozesse und individuellen Betreuung genießen wir sowohl bei Mitarbeitern als auch Kunden ein hohes Ansehen.

Vielfältige Benefits und Wertschätzung:

Wir investieren in das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und bieten eine Vielzahl an Benefits, die über den Arbeitsalltag hinausgehen.

[Bewertung auf Kununu:](#)

Unsere hervorragende Bewertung auf Kununu ist Ausdruck der Zufriedenheit unserer Mitarbeiter und spiegelt unser Bestreben nach einem inspirierenden und unterstützenden Arbeitsumfeld wider.

Bei BESTpro Personalkonzepte GmbH sind wir stolz darauf, unseren Mitarbeiter und Kunden einen zuverlässigen und vertrauensvollen Partner in allen Belangen zu bieten.

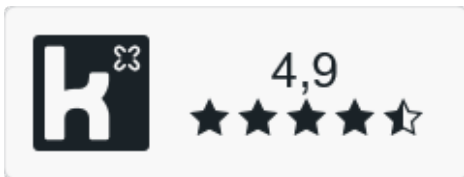
Personalreferent Recruiting & Employer Branding / HR-Generalist (M/W/D) Stellenangebot Ratingen

(79)

📍 Standort: Ratingen 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📄 Arbeitszeit: 35 - 40 Stunden pro Woche 📄 Gehaltsspektrum: 19 - 25 Euro pro Stunde 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Stellenanzeige: Personalreferent Recruiting & Employer Branding / HR-Generalist (M/W/D) in Ratingen:

Für unseren Kunden, ein renommiertes Unternehmen in der **Produktionsbranche** mit Standort in **Ratingen**, suchen wir nach einem engagierten **Personalreferenten im Recruiting & Employer Branding / HR-Generalist (M/W/D)**, um das Team zu verstärken.



Unsere Mitarbeiter werden auf Basis des IGZ/DGB Tarifvertrages, zuzüglich umfangreicher Benefits und übertariflicher Zulage entlohnt.

Mehr als nur Lohn:

- Übertarifliche Bezahlung + Bonus-, Prämienzahlungen
- Bis zu 30 Tage Urlaub
- Firmenfahrzeug (auch zur priv. Nutzung)
- JobRad (Arbeitgeberfinanziert)
- Freizeit-Bonus-Programm (Sie können sich bis zu 8 zusätzliche bezahlte freie Tage erarbeiten)
- Monatliche und wöchentliche Abschlagszahlungen
- Vermögenswirksame Leistungen (mtl. 40,- €)
- Betriebliche Altersvorsorge
- Prävention und Gesundheitsförderung (mtl. 40,- €)
- Beitragszahlung Fitnesscenter (mtl. max. 40,- €)
- Private Krankenzusatzversicherung (Zahnersatz (540,- € Festzuschuß), Brille (120,- € Zuschuß), Chefarztbehandlung + Einbettzimmer im Krankenhaus, Auslandsreisekrankenversicherung)
- Urlaubsgeld
- Weihnachtsgeld
- Arbeitskleidung (mind. S3 Sicherheitsschuhe, Arbeitshose usw.)
- Top Personaldienstleister Bergisches Land
- Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung
- Überproportionale Übernahmequote (über 90%)

Sie sind interessiert?

Wir würden uns über eine gemeinsame Zusammenarbeit freuen. Bewerben Sie sich gerne über unser Online Bewerbungsformular oder auch per [E-Mail](#) an unser Recruiting-Team. Sollten Sie vorab Fragen haben, stehen wir Ihnen selbstverständlich telefonisch unter der Rufnummer 0202-698310 zur Verfügung.

Deine Aufgaben:

- Durchführung des gesamten Recruiting-Prozesses bis hin zum Onboarding neuer Mitarbeiter aus dem In- und Ausland
- Active Sourcing und kreative Ansprache potenzieller Kandidaten über Karriereplattformen wie z.B. LinkedIn, Stepstone oder Indeed
- Entwicklung zielgruppengerechter und nachhaltiger Kommunikationsmaßnahmen mit ansprechendem Content (Text/Bild/Video) u.a. für die verschiedenen Social-Media-Kanäle in Absprache mit dem Fachbereich Marketing (z.B. in Bezug auf Corporate Design)
- Durchführung allgemeiner Aufgaben im Bereich Personalmarketing und Employer Branding, wie z.B. Pflege unserer Karriere-Website oder Organisation und Teilnahme an Recruiting-Messen sowie Hochschulveranstaltungen etc.
- Aufbau und Pflege von Partnerschaften mit Universitäten, Hochschulen und anderen Bildungseinrichtungen zur Gewinnung von Talenten
- Kontinuierliche Recherche von innovativen Trends sowie ständige Analyse, Optimierung und entsprechende Verbesserung unserer Recruiting- und Employer Branding Prozesse und Maßnahmen in Zusammenarbeit mit dem HR-Team und anderen Abteilungen
- Übernahme generalistischer HR-Aufgaben sowie Vertretung des HR-Bereichs Verwaltung & Mitarbeiterbetreuung

Das bringst Du mit:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung oder Studium und mindestens 2 Jahre einschlägige Berufserfahrung in Recruiting/Aktive Sourcing und Employer Branding
- Gute Social-Media Kenntnisse und Erfahrung in der Konzeption und Steuerung von Social Media Content und Kampagnen gepaart mit Textsicherheit und ausgeprägtem Sprach- und Bildgefühl
- Kenntnisse in generalistischen HR-Aufgaben wären von Vorteil, sind aber kein Muss-Kriterium
- Relevante Kenntnisse im Umgang mit Bildbearbeitungs- und Videoschnitt-Tools; gute Kenntnisse in Typo3

wären von Vorteil

- Sicherer Umgang mit MS-Office Anwendungen; idealerweise ERP-Kenntnisse (z.B. Hansalog)
- Offene, kommunikative, kreative und lernwillige Persönlichkeit, die sich flexibel auf neue Gegebenheiten einstellen kann
- Organisationstalent mit eigenständiger, proaktiver und strukturierter Arbeitsweise und Gespür für Prioritäten
- Aufgrund der internationalen Ausrichtung sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, weitere Sprachkenntnisse wären von Vorteil

Sonstige Kompetenzen:

- Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit
- Teamfähigkeit
- Anpassungsfähigkeit und Lernbereitschaft
- Sorgfalt und Genauigkeit
- Teamorientierung
- Empathie und Respekt
- Kommunikationsfähigkeit

Deine Bedeutung für das Unternehmen:

Ihre Aufgaben umfassen die strategische Planung und Umsetzung sämtlicher Recruiting-Aktivitäten, wobei Sie den gesamten Prozess von der Stellenausschreibung bis zur erfolgreichen Einstellung begleiten. Durch Ihre Expertise im Bereich Employer Branding tragen Sie dazu bei, die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber zu steigern und eine positive Arbeitgebermarke aufzubauen.

Darüber hinaus sind Sie als HR-Generalist in verschiedenen HR-Projekten involviert, gestalten diese aktiv mit und tragen so zur kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Personalarbeit bei. Ihre Kenntnisse im Arbeits- und Sozialrecht sowie im HR-Management sind dabei essenziell, um eine reibungslose Personaladministration zu gewährleisten.

Unsere Kontaktdaten:



Turmhof 6

42103 Wuppertal

Tel. +49 202 69 83 10

[WhatsApp: +49 174 69 83 152](https://www.whatsapp.com/business/profile/1746983152)

Fax +49 202 69 83 120

bewerbung@bestpro-personal.de

www.bestpro-personal.de

[Unsere Stellenbörse](#)

Art(en) des Personalbedarfs: Nachfolge, Neubesetzung

Tarifvertrag: IGZ/DGB Tarifvertrag + übertarifliche Zulagen **Entgeltgruppe:** 4

[Impressum](#)